



Now is the Date!

Online Scrum Community

Selbstorganisierte Team Zusammensetzung

mit Franziska Münster



18. März 2022 ab 17 Uhr

Hoch die Hände - Wochenende!



**Auf was freust du dich am Meisten am Wochenende?
Schreibe 1-2 Wörter in den Zoom Chat.**

Hi ich bin Franzzi!



Agile Coach

- 📁 wandelnder Methodenkoffer
- ⚽ spielerisches Lernen
- 👩🏻👧🏻👦🏻👨🏻🏠👩🏻👨🏻🏠 Brückenbauerin
- 🧑🏻🧑🏻🧑🏻 ...und immer eine Brise Spaß!





Was haben wir heute vor?

- Motivation
- Leadership
Commitment
- Prozess
- Durchführung
- Insights

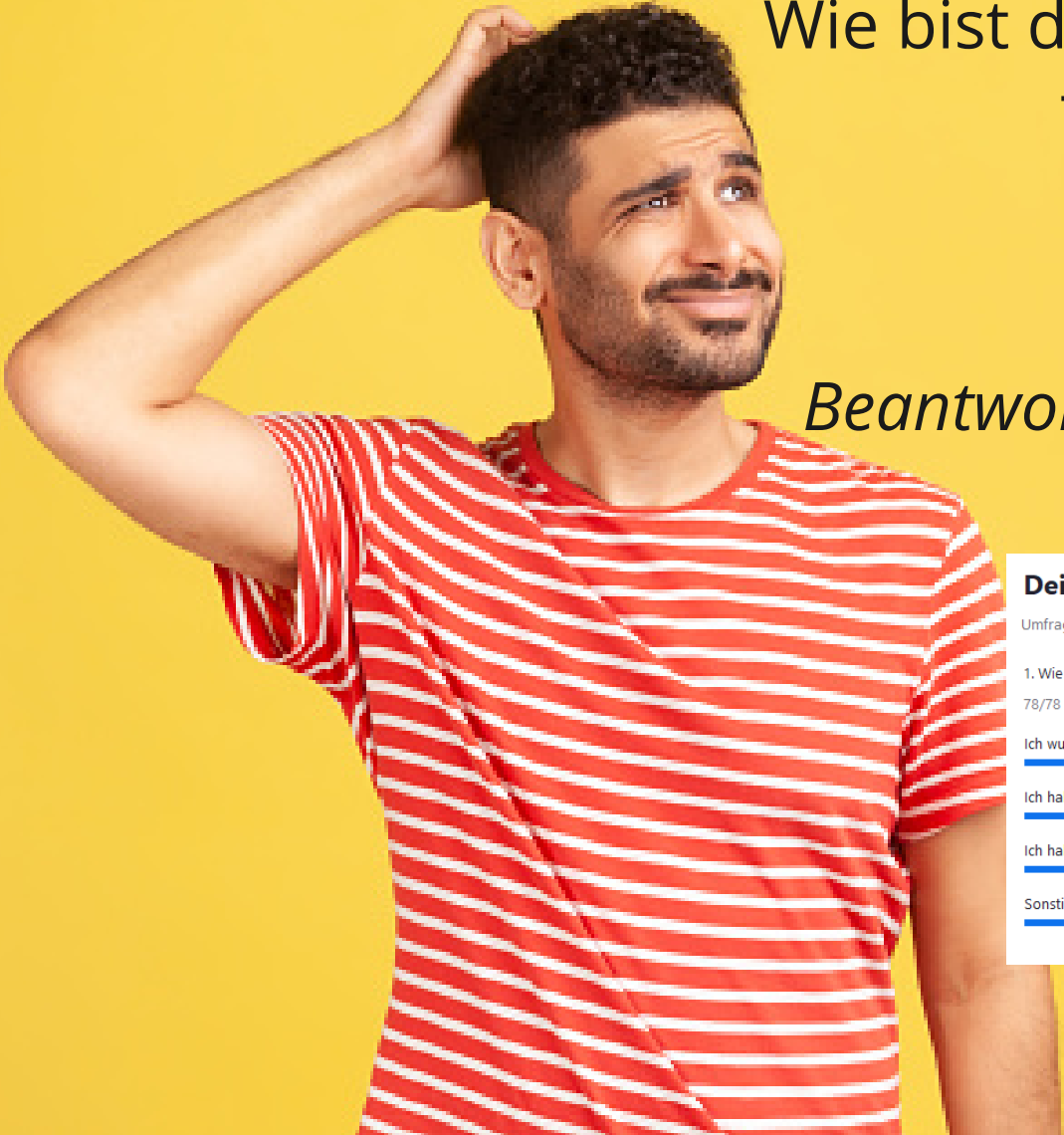


Disclaimer:

...bei der großen Durchführung vor 4 Wochen war ich nicht mehr dabei.

Los gehts!





Wie bist du in dein aktuelles Team gekommen?

Beantworte die Abstimmung im Zoom Chat.

Dein Team

Umfrage | 1 Frage | 78 von 85 (91%) haben teilgenommen

1. Wie bist du in dein aktuelles Team gekommen? (Einzelne Wahl) *

78/78 (100%) haben geantwortet

Ich wurde von meinem/r Chef:in zugeordnet (21/78) 27%

Ich habe mich beworben (29/78) 37%

Ich habe es mir selbst ausgesucht (13/78) 17%

Sonstiges (15/78) 19%



Kurzer Hintergrund:

- ca 150 Personen, ca 11 Teams
- keine Erfahrung im agilen Arbeiten
- neues Rollen & Führungsverständnis

==> PILOTIERUNG!

Das **1. agile Team** wurde von den Führungskräften zusammengesetzt (Nov 2020)

Tag 1 im neuen Team:

"Warum bin ich hier im Team?"

"Was mache ich eigentlich hier?"

"Was ist denn mit xyz?"

*Aussagen gegebenenfalls ein bisschen überspitzt dargestellt





Man kann Menschen nicht motivieren.
Muss man auch nicht.

**Wunsch:
motivierte Teams & Mitarbeitende**

**(besonders im Hinblick auf eine
große langfristige Transformation)**

Unsere **Optionen** für die Zusammensetzung weiterer Teams

(aus einem Workshop mit den Führungskräften, Dezember 2020)

Weg zur "kompetenzbasierten Besetzung?"

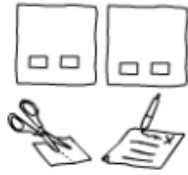
Wie kommen wir zu einer "kompetenzbasierten" Besetzung?

5 mögliche Optionen

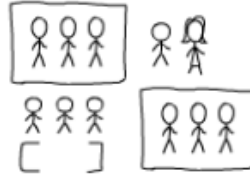
1. Direktionales **Verkünden** (Top-down) 1. Team
2. **Self-Selection** (ich suche mir meine KollegenInnen aus und vice versa) ● ●
3. Offener Marktplatz (Feature Owner/ Relations wirbt für Feature/ Klammer)
- 4. **Big Bang** (z. B. Ausschreibung aller Rollen, Bewerbung, Motivations schreiben)
5. **Erfahrungsbasierte Auswahl** (z. B. FK erkennen Stärken / Schwächen durch temporäre Rollenübernahme)

Die Grundidee

The Self-Selection Process



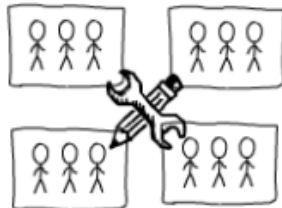
Prepare your materials and set up the room



Reflect the status quo on the walls from the start



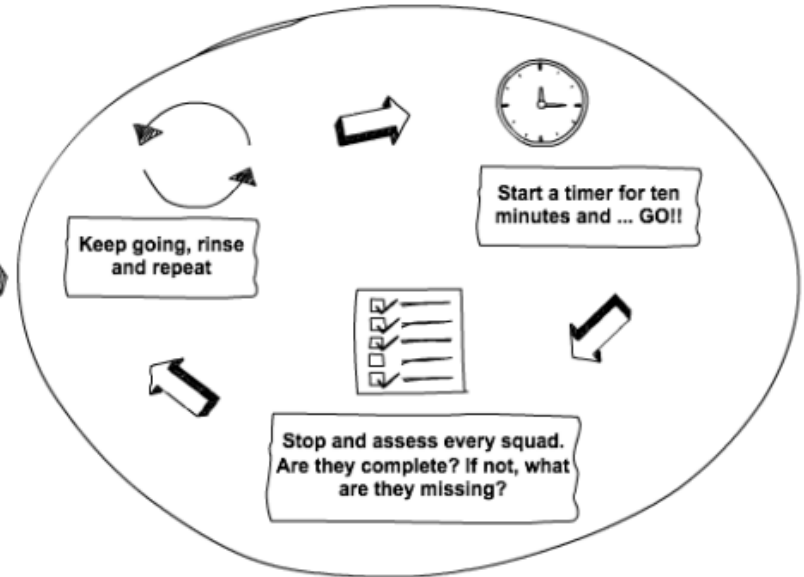
Product Owners present squad missions



Start assembling your new squads and choosing your agile ingredients



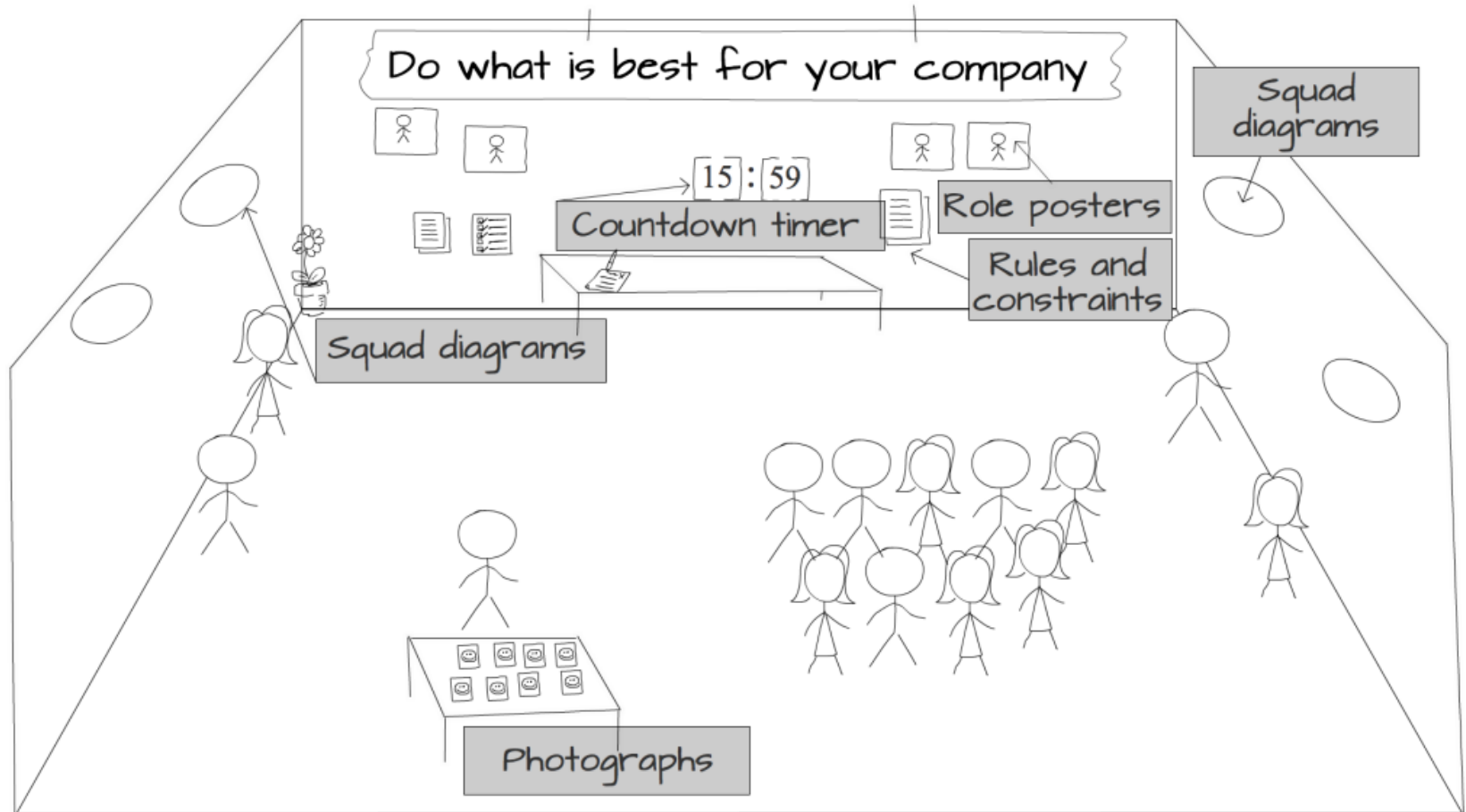
Stop when all your squads are full, or people are exhausted



...also ohne Corona ungefähr so:

nomad8

ROOM SETUP



SELF-SELECTION KIT

Quelle: <https://nomad8.com/>

eine Arbeitsgruppe
mit internen
Expert:innen wird
gegründet (März
2021, 4-7 Personen
10% Arbeitszeit)

Was machen
wir mit "über-
interessierten"
Features?

Sind unsere
Mitarbeitenden
bereit für so eine
Vorgehensweise?

**...das klingt
irgendwie so simple!**

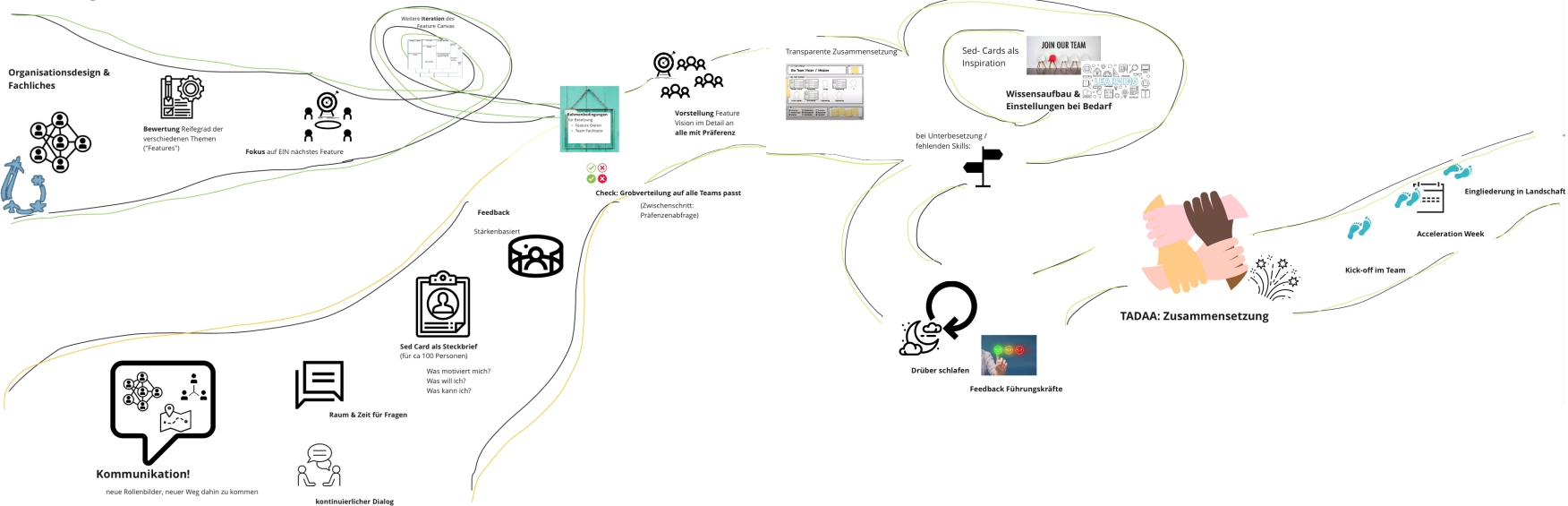
Wie finden wir
denn heraus,
was die
Mitarbeitenden
motiviert?

Digital: wie
stellen wir
sicher dass
alle dabei
sind?

Welche Skills
brauchen die
einzelnen
Teams?

...

"Managed" Self-Selection



Fazit: puh, da gehört noch mehr als "mal eben ein großer Workshop" dazu!

Sed Card - der Steckbrief

Sed Card

MAX Developer

This is what I bring with me professionally

- Masters Degree in Media Informatics
- Bachelors Degree in Computer Science
- IBM Certified Blockchain Foundation Developer
- IBM Certified Blockchain Essentials
- Udacity Business Analyst Certification

NAME YOUR QUALIFICATIONS (MAX 5)

These are my top 5 motivators...

MOVE THE LEFT 5 CARDS HERE FROM ABOVE

I can contribute these skills...

Techskills (Specialist/ Generalist?)

- OPS
- DEV (C#, Java, Python, R, Linux)
- QA
- UX
- Architecture; Database; Azure
- Data protection, Security
- BigData, Machine Learning

Business Skills

- Organisation
- Tools (agile, project)
- Product strategy
- Additional

I am personally mostly a...

NAME YOUR FIRST FAVORITE TYPE OF PERSON

OR A...

NAME YOUR SECOND FAVORITE TYPE OF PERSON

These are my interests...

I would like to enhance my skills there...

WHERE DO YOU WANT TO DEVELOP?

- Business Know how
- Networking
- Product Lifecycle Management
- Learn how to overcome employee skills to get best results

I would like to go there

WHICH ROLE YOU WOULD LIKE TO HAVE IN THE ORGANIZATION?

- Team Member
- Product Owner
- Team Facilitator
- Other

Team Canvas - die Rahmenbedingungen

Feature Team Beispiel Team

Rahmen für die Teambildung

- Maximalgröße: 9 Teammitglieder
- Skills (vgl. Produktvision)
- Challenge berücksichtigen (Cross-Funktionalität des Teams zum Wissensaufbau, Stärken, Interessen & Fähigkeiten)
- Teilzeit / Vollzeit berücksichtigen

Teammitglieder

Product Owner	Abrechnungs-koordination	Abrechnungs-koordination	UX	XYZ
Anwendungs-entwicklung	Anwendungs-entwicklung	Anwendungs-entwicklung	Team Facilitator	

Soft Skills

- Koordinator
- Teamleiter
- Wegweiser
- Mächer
- Perfektionist
- Umsetzer
- Innovator
- Beobachter
- Spezialist

Fachliche Skills

- Buchhaltung (Soll an Haben)
- Steuerrecht (Scheuerpunkte EStG, UStG)
- Payment Wissen (Prozessual)
- Inkassowissen (Erlöse, Kosten, Mahnahmen)
- Cinema Konfiguration (Farfäherung, Abrechnung)
- Datenanalyst/ Datenbankstruktur Cosma
- Datenaufbereitung (mehrfach (z.B. in Crystal Reports)
- Finanz-Schnittstellen (SAP, PAK, GANT, SEPA)

Technische Skills

- Testautomatisierung
- Backend Entwicklung (Java, C#)
- Frontend Entwicklung (JavaScript)
- VO-Entwicklung (REST/Messaging, Queue, BaaS)
- Serverseitiges Cosma-Technologiestack

Business Skills

- Spezifikation (Anforderung, Optimierung)
- Agile Methodikenkenntnisse
- Umsetzung der Produktstrategie
- Monetarisierung (angemessene Leistungen)
- Qualitätsbewusstsein (angemessene Vorgaben)

Beispiel Canvas zur Veranschaulichung des Prozesses

Auch hier: wir wollten pilotieren und im Kleinen lernen!



Ein weiteres Team, 11 Interessierte für 9 vorgedachte "Plätze" (*Oktober 2021*)

==> Vorschlag des Teams beinhaltete 10 Personen



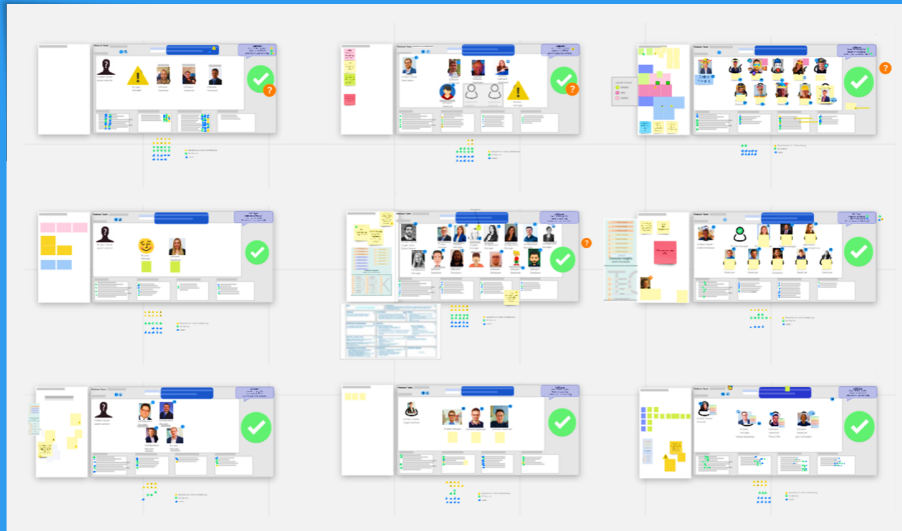
Was haben wir aus dieser Pilotierung **gelernt**?

- es gibt **viele Abhängigkeiten** zwischen den Teams und Personen
- die Verantwortung für die **gesamte** beste Lösung kann man nicht an **ein** Team abgeben
- Rahmenbedingungen sollten **weitere Informationen** beinhalten (zB Teilzeit)
- Mitarbeiter happy, dass ihre Meinung so **wertgeschätzt** wird

ja dann, jetzt in groß!



Ein paar organisatorische Details



- ...weiterhin 100% remote!
- ca 60 Personen
- 2 Tage
- Rahmenbedingungen der Teams hatten sich teilweise geändert
- Aufklärungstermine zum Vorgehen
- Termine zum Technik Check-In
- Vortermine zu fachlichen Details
- Zeit einräumen zum Feedback geben (auf Sed Card)

Vorgehen

- in Teilgruppen
(=potentielle Teams)
gemeinsam an
tragfähiger Lösung
arbeiten
- gemeinsam: Challenge
überprüfen und weitere
Lösungspotionen
überlegen



Wenn wir es noch ein Mal machen würden, würden wir...

- sicherstellen, dass die Rahmenbedingungen fest sind
- die Mitarbeitenden bereit sind, so viel Verantwortung anzunehmen
- den Fokus mehr auf "do what's best for your company" legen (zB nicht "Favoriten"umfrage nennen)
- es vor Ort machen
- ...es wieder tun :-)



Selbstorganisation organisiert sich nicht von selbst. Im Gegenteil, sie braucht viel Führung. Nur eben ganz anders, als gewohnt.“

Daniel Vonier & Lennart Keil

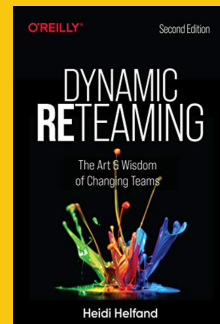
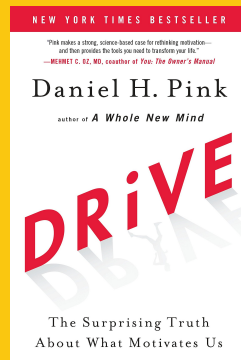
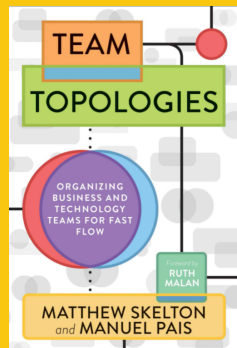
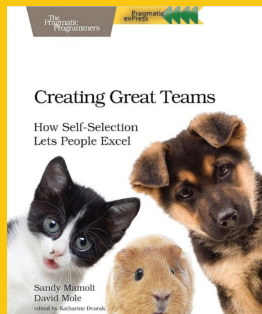
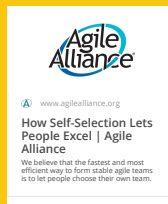
Quelle www.unlearning-hierachy.de



für mich: dynamisches reteaming
(zB 1* / Jahr) anschauen

probiert doch mal eine andere
Vorgehensweise aus bei der nächsten Team
/ Projektzusammensetzung :)

Weitere Informationen & Buchtipps





Danke



Grazie



Thank
you



Merci



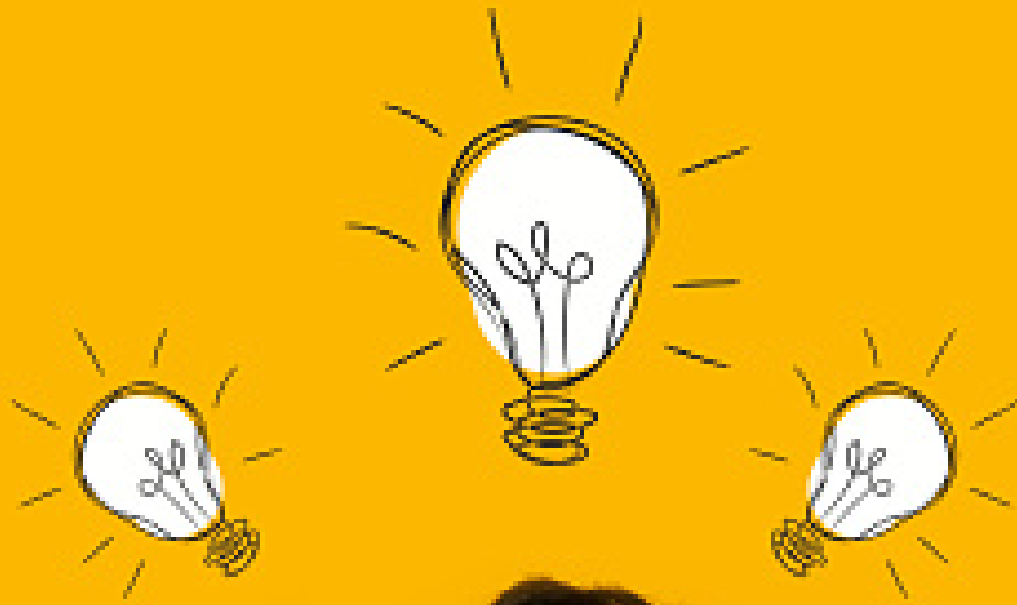
Спасибо

Kontakt

✉ franziska.moenster@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/franziska-moenster/>





Welche Fragen, Anmerkungen & Ideen habt ihr?



Marina Musterfrau

Diese sind meine Top 5 Motivationen...

Klick hier ein, um das Feld zu beschreiben

Alle sind nach dem 1. Kriterium sortiert und sind verbindlich

- Wissen
- Freizeit
- Bezahlung
- Wachstum
- Kultur



Diese Qualifikationen bringe ich mit...

Klick hier ein, um das Feld zu beschreiben

M. Sc. Finance & Management & vieles weitere vorher
 Professional Scrum Master I
 Buchhaltungsführung
 Internationaler Vertrieb

Ich kann diese Skills ins Team einbringen...

- Buchhaltung (Soll an Haben)
- Steuerrecht (Schwerpunkte EStG, UStG)
- Payroll-Wissen (Prozesshaft)
- Wissensmanagement (Erfahrung, Know-How, Mitarbeiter)
- CoSma-Konfiguration (Zertifizierung, Abrechnung) **Technisch**
- Datenanalyse/ Datenbankstruktur CoSma
- Datenaufbereitung inhaltlich (z.B. in Crystal Reports)
- Finanz-Schreibweisen (SAP, PAH, CHPT, SEPA)
- Personalmanagement
- Bachelor Entwicklung (Java, C#) **Technisch**
- Personal Entwicklung (Sachbearbeiter) **Technisch**
- HD-Entwicklung (REST/Webservices, Query, Data)
- Geometrieveränderung CoSma-Technologiestack
- Spezifikation (Anforderung, Optimierung)
- Agile Methodenkenntnisse **Business**
- Umsetzung der Produktstrategie **Business**
- Montierung (fertigungsfähige Leistungen)
- Qualitätsbewertung (Langfristiges Vorgehen)
- Englisch, Grundkenntnisse Spanisch **Mittel**

Ich kann diese Skills ins Team einbringen...

- Buchhaltung (Soll an Haben)
- Steuerrecht (Schwerpunkte EStG, UStG)
- Payroll-Wissen (Prozesshaft)
- Wissensmanagement (Erfahrung, Know-How, Mitarbeiter)
- CoSma-Konfiguration (Zertifizierung, Abrechnung) **Technisch**
- Datenanalyse/ Datenbankstruktur CoSma
- Datenaufbereitung inhaltlich (z.B. in Crystal Reports)
- Finanz-Schreibweisen (SAP, PAH, CHPT, SEPA)
- Personalmanagement
- Bachelor Entwicklung (Java, C#) **Technisch**
- Personal Entwicklung (Sachbearbeiter) **Technisch**
- HD-Entwicklung (REST/Webservices, Query, Data)
- Geometrieveränderung CoSma-Technologiestack
- Spezifikation (Anforderung, Optimierung)
- Agile Methodenkenntnisse **Business**
- Umsetzung der Produktstrategie **Business**
- Montierung (fertigungsfähige Leistungen)
- Qualitätsbewertung (Langfristiges Vorgehen)
- Englisch, Grundkenntnisse Spanisch **Mittel**

Ich kann diese Skills ins Team einbringen...

- Buchhaltung (Soll an Haben)
- Steuerrecht (Schwerpunkte EStG, UStG)
- Payroll-Wissen (Prozesshaft)
- Wissensmanagement (Erfahrung, Know-How, Mitarbeiter)
- CoSma-Konfiguration (Zertifizierung, Abrechnung) **Technisch**
- Datenanalyse/ Datenbankstruktur CoSma
- Datenaufbereitung inhaltlich (z.B. in Crystal Reports)
- Finanz-Schreibweisen (SAP, PAH, CHPT, SEPA)
- Personalmanagement
- Bachelor Entwicklung (Java, C#) **Technisch**
- Personal Entwicklung (Sachbearbeiter) **Technisch**
- HD-Entwicklung (REST/Webservices, Query, Data)
- Geometrieveränderung CoSma-Technologiestack
- Spezifikation (Anforderung, Optimierung)
- Agile Methodenkenntnisse **Business**
- Umsetzung der Produktstrategie **Business**
- Montierung (fertigungsfähige Leistungen)
- Qualitätsbewertung (Langfristiges Vorgehen)
- Englisch, Grundkenntnisse Spanisch **Mittel**

Ich persönlich bin meistens im Team...

Koordinator

Wichtigste Verantwortliche

oder aber...

Macher

Wichtigste Verantwortliche

Von hier kannst du dir die Sterne rüber ziehen.

Feedbackgeber

Feedbackgeber 1

Alle 3 Sterne auf die 3 Skills rüber ziehen

Feedbackgeber 2

Alle 3 Sterne auf die 3 Skills rüber ziehen

Feedbackgeber 3

Alle 3 Sterne auf die 3 Skills rüber ziehen

Skills & Persönlichkeit im Team

Diese Skills möchte ich gerne weiterentwickeln...

Klick hier ein, um das Feld zu beschreiben

Alle sind nach dem 2. Kriterium sortiert und sind optional

Alles nach dem 3. Kriterium sortiert und ist optional

- Team Facilitator Methodenkenntnisse
- Produktentwicklung - Managementkenntnisse (Product Owner)
- Agile Organisationsentwicklung

Jeder Feedbackgeber darf insgesamt maximal 3 Sterne auf die angehakten "Skills" aller (max. 3) gewählter Feature Teams und der ausgewählten Teamrollen-Karten kleben.